

<b>Poste :</b>	<b>Chargé(e) régional(e) de programmes (Afrique de l'Ouest francophone)</b>
<b>Lieu d'affectation :</b>	Bamako, Mali; Dakar, Sénégal; Ouagadougou, Burkina Faso
<b>Superviseure</b>	Gestionnaire régionale de programme
<b>Collaborateurs(rices)</b>	Directeur du développement de programme, Représentant(e)s pays, Chargé(e)s de programmes; Responsables / Coordonnateurs(rices) pays des programmes, Chargé(e)s de projet; Chargé(e)s des finances, Analystes financiers; Équipes & Départements spécialisés
<b>Affichage :</b>	Externe
<b>Date limite :</b>	Jusqu'à ce que le poste soit comblé
<b>Instructions :</b>	Envoyer un CV et une lettre de candidature, y compris les attentes salariales, à <a href="mailto:jobapps@farmradio.org">jobapps@farmradio.org</a> , avec en objet « <b>Chargé(e) régional(e) de programmes</b> »

---

## Contexte

À partir d'octobre 2020, Radios Rurales Internationales réalisera un projet d'une courte durée dans sept pays pour le compte de l'agence allemande pour le développement international (GIZ). Diverses stratégies seront employées dans le cadre de ce projet pour renforcer la sensibilisation, les connaissances et l'adoption de bonnes pratiques en matière d'agriculture, de nutrition, de santé et de genre. Le projet sera exécuté dans le contexte de la pandémie du COVID-19, ce qui signifie que les méthodes de travail à distance, non seulement pour la radiodiffusion, mais également pour les activités de conception et de formation, primeront. Les pays ciblés sont la Côte d'Ivoire, le Mali et le Togo, en Afrique de l'Ouest, l'Éthiopie, en Afrique de l'Est, et le Malawi, le Mozambique et la Zambie, en Afrique australe. Radios Rurales Internationales a des bureaux en Éthiopie et au Mali et un partenariat stratégique de longue date avec Farm Radio Trust au Malawi.

## PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ

Le / la Chargé(e) régional(e) de programmes jouera un rôle crucial dans le succès de la mise en œuvre globale du projet en Côte d'Ivoire, au Mali et au Togo, notamment en assurant la liaison entre l'équipe globale du projet et les équipes pays de la région. Le titulaire du poste aura également un rôle déterminant dans le développement de partenariats et la mobilisation de ressources visant à assurer la durabilité des programmes.

- Mise en œuvre et administration (à l'échelle régionale) du projet : 60 %
- Suivi, évaluation, recherches & apprentissage (à l'échelle régionale) : 20 %
- Développement de programmes (à l'échelle régionale) : 20 %

### 1) Mise en œuvre du projet et administration du projet

Sous la supervision de la Gestionnaire régionale de programme et en étroite collaboration avec les équipes pays et les équipes spécialisées, contribuer à la mise en œuvre efficace du projet régional du GIZ

en conformité avec les normes les plus élevées et à la satisfaction de toutes les parties prenantes, y compris les agriculteurs(rices), les bailleurs de fonds, les radios partenaires, les services de vulgarisation et les collaborateurs(rices) du projet. Plus particulièrement :

#### Conformité et relations avec le bailleur de fonds

- Veiller au respect des politiques et des procédures de RRI, dont l'évaluation des risques, l'écart sur dépense, la documentation, l'archivage, etc.
- Contrôler les documents et les communications destinés au bailleur de fonds, en s'assurant que les conditions sont comprises, que le personnel sait exactement quelles sont ses responsabilités et que les délais sont respectés.

#### Planification et mise en œuvre du projet

- Travailler avec le Chef ou la Cheffe du projet et les Coordonnateurs(rices) du projet des trois pays, ainsi que le / la Spécialiste en égalité de genre et inclusion, élaborer et assurer l'application des plans de mise en œuvre du projet conformément aux procédures et aux canevas de RRI, y compris pour le lancement, la mise en œuvre, le suivi, l'adaptation, l'évaluation et la production de rapports.
- Travailler avec les Équipes des programmes et des finances pays, superviser et contrôler la mise en œuvre des projets dans les délais impartis, et ce, conformément aux plans de travail et aux plans de dépense annuels et à la politique et aux procédures de RRI, dont les revues de la mise en œuvre des projets, le compte rendu trimestriel du travail et des plans de dépense, etc.
- Travailler avec les Équipes des programmes et des finances pays, gérer les consultant(e)s et les partenaires de mise en œuvre du projet afin d'assurer la qualité, la mise en œuvre des activités spécifiques dans les délais impartis et l'obtention de résultats.
- Coopérer avec les Équipes spécialisées et le Département du réseau radio de RRI pour la planification, la mise en œuvre et les rapports du projet.
- Collaborer avec le / la Spécialiste en égalité de genre et inclusion pour s'assurer que les activités du projet font la promotion de l'égalité de genre et l'inclusion.

#### Rapports

- En collaboration avec Le Chef ou la Cheffe du projet et les Coordonnateurs(rices) pays du projet, faire la synthèse des activités, des résultats, des conclusions et des leçons apprises du projet pour les rapports internes de RRI
- Les rapports à soumettre aux bailleurs de fonds et aux autres parties prenantes
- Autres besoins en communication, de concert avec l'Équipe des communications de RRI
- Appuyer les responsables pays des programmes et les coordonnateurs du projet dans l'exécution de leurs tâches, dont la production des accords, des contrats et des protocoles d'ententes des projets; l'exécution des activités du projet conformément aux plans de mise en œuvre, aux plans de travail et aux plans de dépenses; la gestion du personnel du projet; la gestion des sous-bénéficiaires; la production des rapports, etc.

## 2) Suivi, évaluation, recherches et apprentissage

Sous la supervision du Chef de l'Équipe de gestion du savoir et de la Gestionnaire régionale de programme, Afrique de l'Ouest, le / la Chargé(e) régional(e) de programme, contribuera aux activités de suivi-évaluation, de recherche, d'apprentissage et de partage du savoir de l'organisation. Plus précisément :

- Concevoir avec l'aide de l'équipe de gestion du savoir des modèles logiques sexospécifiques, des cadres de mesure du rendement et des plans de suivi et évaluation
- Contribuer à la conception d'outils de sondage et d'autres instruments d'évaluation
- Analyser et appuyer l'analyse sexospécifique les données provenant des sondages, des interviews, des évaluations qualitatives, des réponses des auditeurs(rices) à des sondages réalisés à l'antenne ou en ligne
- Préparer les rapports d'étude de base, d'évaluation mi-parcours et d'évaluation finale
- Rédiger des résumés (notes d'information) soulignant les résultats des projets, les apprentissages et les implications en matière de meilleures pratiques
- Organiser ou contribuer à l'expérimentation des processus de capitalisation avec les partenaires et les parties aux projets
- Contribuer à la préparation des différents produits de partage du savoir pour différents auditoires
- Contribuer au partage de l'apprentissage et des preuves de meilleures pratiques en interne pour permettre au personnel de RRI d'améliorer ses approches et ses impacts.

## 3) Développement de programme (DP)

Sous la supervision de la Gestionnaire principale du développement des programmes et en étroite collaboration avec les Représentant(e)s pays, contribuer à la mise en œuvre effective de tous les processus de DP dans la région en conformité avec les normes les plus élevées et à la satisfaction de toutes les parties prenantes : partenaires stratégiques et d'équipe, bailleurs de fonds, radios partenaires et tous les collaborateurs(rices) du DP. Plus précisément :

### Recherche & analyse

- Examiner attentivement les possibilités de trouver des ressources (de financement) pour de nouveaux programmes dans la région
- Analyser et présenter les possibilités de programmes aux responsables des programmes de RRI conformément aux systèmes de DP

### Réseautage et renforcement des relations

- Créer et entretenir des relations de RRI avec les partenaires financiers existants et éventuels

### Élaboration de propositions

- Préparer la documentation renforçant les propositions, par exemple : les ententes de partenariats, les contrats, etc.
- Planifier, concevoir et rédiger des notes conceptuelles et des propositions complètes, y compris

les budgets conformément aux possibilités de financement

- Coordonner, superviser et aider le personnel pays à faire des contributions pour le succès des propositions et des processus relatifs au DP
- Assurer le respect des procédures relatives à l'évaluation des risques, la documentation et l'archivage des propositions

## QUALIFICATIONS

### Expérience, diplômes et exigences

- Expérience de plus de 5 ans en gestion de programmes, notamment en communication pour le développement
- Diplôme en agriculture, communication, développement international, études environnementales ou dans un domaine connexe (de préférence une maîtrise)
- Parler couramment français et avoir d'excellentes compétences en matière de communication écrite et orale; connaissances d'autres langues d'Afrique de l'Ouest (un atout)
- Être disposé(e) à voyager

### Connaissances

- Connaissances et expérience en matière de développement de programmes et de mise en œuvre des projets, y compris les cycles de projet et la gestion axée sur les résultats
- Connaissance de la radiodiffusion et des TIC.
- Connaissance des pratiques agricoles et sanitaires pertinentes en Afrique subsaharienne
- Connaissance des bailleurs de fonds nationaux / internationaux et des partenaires stratégiques ou de mise en œuvre de l'Afrique de l'Ouest francophone

### Compétences et atouts

- Anglais fonctionnel (ou portugais) (un atout)
- Bonnes capacités de recherche, d'évaluation, d'analyse des données et de rédaction
- Excellentes capacités en communication interculturelle
- Bonnes capacités organisationnelles et en gestion de temps; capacité à travailler sous pression et respecter les délais
- Être à l'aise de travailler avec le minimum de supervision et des ressources limitées

### Autre

- Expérience de travail et de vie en Afrique de l'Ouest (un atout)