

**Poste :** **Chargé.e en Égalité des genres et de l'Inclusion (EGI) - Équipe internationale**

**Durée du poste:** 1 an avec possibilité de prolongation

**Lieu du poste:** Bureau de RRI en Afrique à Accra, Addis Ababa, Kampala; Abidjan ou Ouagadougou

**Responsable hiérarchique :** Chef d'Équipe de l'égalité des genres et de l'inclusion (EGI)

**Collaborateur.trice.s :** Responsable de l'exécution du projet, Chargé.e.s des programmes, Représentant.e.s pays, Responsables et chargé.es des Équipes spécialisées (SERA, Métiers radiophoniques, Ressources, Innovations numériques)

**Salaire:** À négocier; selon le lieu

**Date limite :** **Jusqu'à ce que le poste soit comblé**

---

## CONTEXTE

Radios Rurales Internationales (RRI) est une organisation canadienne à but non lucratif au service des communautés rurales africaines grâce à l'utilisation innovante des médias de masse, en particulier la radio et les téléphones portables. En collaboration avec des partenaires de radiodiffusion et de projet, nous touchons des dizaines de millions d'agriculteurs et d'agricultrices d'exploitations familiales et de personnes dans les zones rurales sur le continent avec des informations vitales et nous facilitons le renforcement et l'amplification de leur voix dans leur propre développement. RRI s'engage en faveur de l'égalité des genres et de l'inclusion (EGI), car nous sommes bien placés pour faciliter un dialogue continu afin de contribuer à la transformation des normes de genre et des dynamiques de pouvoir inéquitables et à la promotion des droits humains, en particulier ceux des femmes. Nous pouvons également influencer la mesure dans laquelle les émissions radiophoniques permettent aux femmes et aux personnes ayant une identité de genre non normative, ainsi qu'aux hommes, de partager et d'accéder à des informations, d'acquérir et d'échanger des connaissances pratiques sur une grande variété de sujets qui contribuent à transformer les communautés.

En avril 2022, Radios Rurales Internationales a commencé la mise en œuvre d'un projet quinquennal multipays sur les solutions climatiques basées sur la nature et inclusives ( **SbN** ) avec un financement d'Affaires mondiales Canada. Le projet utilisera une variété de stratégies pour accroître la sensibilisation, la connaissance et l'adoption de bonnes pratiques agricoles, nutritionnelles, de santé, de genre et d'inclusion. Le projet sera exécuté dans le contexte de la pandémie de COVID-19, ce qui signifie que les méthodes à distance, non seulement pour la diffusion, mais aussi pour la conception et la formation, seront en premier plan. Les pays comprennent le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, le Ghana, l'Éthiopie, l'Ouganda et la Zambie. Radios Rurales Internationales a des bureaux au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, au Ghana, en Éthiopie, en Ouganda et un partenariat stratégique en Zambie.

## RESPONSABILITÉS

Le/a chargé.e en égalité des genres et de l'inclusion (EGI) fait partie intégrante de l'équipe EGI en pleine croissance, qui comprend une cheffe d'équipe et des points focaux EGI dans les bureaux de RRI et dans les divers équipes et départements. Travaillant en étroite collaboration avec les équipes de mise en œuvre des projets, et sous la supervision de la cheffe d'équipe EGI, le/a chargé.e EGI sera responsable de :

1. L'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie EGI du projet (80 %)
2. Faire progresser l'intention stratégique de RRI en matière d'égalité et d'inclusion (20 %)

### 1. Stratégie et mise en œuvre des projets en relation avec l'EGI (80%)

Le/la chargé.e EGI est responsable de la coordination avec la mise en œuvre des projets et les équipes spécialisées pour assurer l'intégration approfondie et cohérente des considérations d'égalité des genres et de l'inclusion (EGI) dans tous les aspects de la mise en œuvre **du projet Sbn ainsi que soutenir d'autres projets si besoin** .

- **Élaboration et coordination de la stratégie** EGI pour les projets
  - Travailler en étroite collaboration avec les équipes de projet et les parties prenantes, le cas échéant, pour développer des stratégies d'égalité des genres et d'inclusion dans la mise en œuvre des projets ;
  - Fournir des conseils et participer à la mise en œuvre des stratégies d'EGI dans les projets ;
  - Renforcer les capacités du personnel de RRI (et des stations de radio) en matière d'EGI selon les besoins (c-à-d la formation) ; et
  - Soutenir le personnel des projets pour assurer un engagement significatif avec les organisations locales de défense des droits des femmes et dirigées par des femmes (formelles ou informelles), et d'autres organisations représentant les populations marginalisées ou en quête d'équité, le cas échéant.
- Contributions de l'EGI aux processus de **Suivi, évaluation, recherche et apprentissage (SERA)**
  - Coordonner, soutenir ou mener des analyses sexospécifiques+, notamment en développant des outils et des méthodologies de collecte de données en collaboration avec l'équipe SERA ; et
  - Fournir un soutien technique dans les processus SERA clés (par exemple, recherche formative, développement de méthodologies et d'outils, rédaction/révision de rapports, contrôle de la qualité du travail des consultant.e.s).
- Contributions de l'EGI aux processus/produits de la **programmation radiophonique et des ressources**
  - Travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe Métiers radiophoniques pour préparer et réviser les activités et les documents nécessaires à la production des émissions radiophoniques (par exemple, ateliers de conception du contenu, documents de contenu des émissions radiophoniques, formations du personnel des stations de radio); et
  - Travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe des Ressources

radio et du Réseau radio pour planifier et examiner les activités et les documents des ressources au besoin.

- Surveiller et soutenir le respect des politiques d'**EGI et de protection de RRI**

## 2. **Faire progresser l'intention stratégique de RRI en matière d'égalité et d'inclusion (20%)**

Le/a chargé.e de l'EGI soutiendra les efforts visant à atteindre les objectifs de RRI (intentions stratégiques) liés à l'égalité et à l'inclusion, qui recourent les opérations et la programmation de l'organisation en termes de processus et de procédures. En particulier, cela implique la participation à la fois à l'équipe EGI et au groupe de travail sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) :

- Apporter un soutien technique à l'équipe EGI et au groupe de travail DEI, y compris pour la mise en œuvre du plan de travail annuel de l'intention stratégique connexe ;
- Coordonner, concevoir et offrir des activités de formation et d'apprentissage au personnel de RRI selon les besoins ; et
- Fournir des contributions pour les supports de communication selon les besoins (par exemple, notes d'information, rapports, site Web).

## **QUALIFICATIONS**

- La maîtrise de l'anglais **ou** du français et la compréhension de l'autre sont requises avec l'intérêt d'apprendre l'autre langue; le bilinguisme (anglais / français) est fortement préférée
- Engagement pour et compréhension significative de l'intersectionnalité et des approches fondées sur les droits humains, y compris leur application à des projets de développement dans des contextes africains
- Baccalauréat (pour le Canada, ou Licence pour autres pays) en études de genre ou sur le féminisme, en sciences sociales ou dans une discipline pertinente; d'autres combinaisons d'études formelles, de formations et d'expériences seront prises en compte
- Minimum de 3 ans d'expérience pertinente en égalité des genres, inclusion sociale, etc.
- Expérience de travail dans plusieurs pays d'Afrique subsaharienne
- Capacité avérée à concevoir et à mettre en œuvre des approches inclusives et transformatrices en matière de genre pour des projets dans des contextes africains
- Expérience dans la mise en place de systèmes ou d'outils de suivi de projet inclusifs et sensibles au genre
- Capacité avérée à discuter et à expliquer des idées liées à l'égalité des genres et à l'inclusion dans un langage technique et simple (par exemple, pour la production de rapports et le travail de renforcement des capacités / niveau communautaire)
- Compréhension ou expérience au niveau de la communication pour le changement social et comportemental (CCSC)
- Excellentes compétences en communication et en rédaction, y compris travailler efficacement dans toutes les cultures
- Expérience avec les outils et les méthodes de collaboration en ligne (par exemple, animation / formation, coordination)
- Capacité à établir des priorités afin d'accomplir des tâches sous pression avec le souci du détail

## CANDIDATURES

**RRI valorise la diversité et l'inclusion. Les femmes, les personnes handicapées et les membres d'autres communautés en quête d'équité ou marginalisées sont fortement encouragés à postuler. Des aménagements sont disponibles sur demande dans tous les aspects du processus de recrutement.**

**Pour soumettre votre candidature, veuillez [utiliser ce lien](#).**

Seuls les candidat.e.s sélectionnés pour une entrevue seront contactés. Pas d'appels téléphoniques s'il vous plaît.